

La importancia de innovar los procesos de evaluación del desempeño del personal académico en las universidades

The importance of innovating the processes of evaluation of academic staff performance in universities

José Alonzo Sahui Maldonado

Facultad de Contaduría y Administración, Universidad Autónoma de Campeche, México

josesahui@hotmail.com

Número 08. Julio - Diciembre 2017

Resumen

Esta ponencia pretende crear un espacio de reflexión acerca de la necesidad e importancia de innovar de manera constante los procesos de evaluación del desempeño del personal académico. Para esto se citan algunos ejemplos reales de los efectos nocivos que genera su mal uso en las universidades al tratar éstas de implementar a toda costa, prácticas administrativas que provienen de la administración privada, y que es lo que algunos autores han denominado como un proceso de empresarización que viven las universidades en la actualidad.

Palabras clave: sistemas de evaluación, desempeño, eficacia, eficiencia, personal académico.

Abstract

This paper aims to create a space for reflection on the need and importance of innovation the processes who are constantly evaluating the performance of academic staff. For this are included some real examples of harmful effects generated by their misuse in the universities for try to implement at all costs administrative practices form the private management and that is what some authors have called a process entrepreneurship in the universities today.

Key words: evaluation systems, performance, effectiveness, efficiency, academic staff.